

Принято
педагогическим советом
протокол № 1 от «29» 08 2016 г.
Председатель педагогического совета
С.В.Будько С.В.Будько

Согласовано
с профсоюзным комитетом
Председатель профсоюзного комитета
Г.А.Хайруллина Г.А.Хайруллина
«1» 08 2016 г.

Утверждаю
Директор МБОУ «Гимназия №10 ЗМР РТ»
С.В.Будько С.В.Будько
Введено в действие приказом № 196
от «1» 08 2016 г.



Положение
о комиссии по трудовым спорам
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Гимназия №10 Зеленодольского муниципального района
Республики Татарстан»

1. Общие положения.

- 1.1. Работа комиссии по трудовым спорам регулируется Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом о труде, гражданским законодательством Российской Федерации, Федеральным Законом №273 от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБОУ «Гимназия №10 ЗМР РТ»
- 1.2. Комиссия по трудовым спорам образуется по инициативе работников или работодателя.
- 1.3. Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием трудового коллектива. Представители работодателя назначаются в комиссию приказом директора гимназии.
- 1.4. Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя и секретаря комиссии.

2. Компетенции комиссии по трудовым спорам.

- 2.1. Комиссия по трудовым спорам рассматривает индивидуальные трудовые споры, возникающие в гимназии, за исключением споров, по которым установлен другой порядок рассмотрения.
- 2.2. Комиссия по трудовым спорам рассматривает индивидуальный трудовой спор, если работник самостоятельно или с участием его представителей не урегулировали разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

3. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам.

- 3.1. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трёхмесячный срок со дня, когда он узнал о нарушении своего права.
- 3.2. В случае пропуска по уважительной причине установленного срока, комиссии по трудовым спорам может его восстановить и разрешить его по существу.

4. Порядок рассмотрения обращений.

- 4.1. Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации.
- 4.2. Рассмотрение индивидуального трудового спора в комиссии проходит в течение десяти

дней со дня подачи заявления.

4.3. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление или его представителя. Рассмотрение спора в присутствии работника и его представителя допускается лишь по его письменному заявлению. В случае неявки работника или его представителя на заседании комиссии по трудовым спорам, рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительной причины, комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, но не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно.

4.4. Комиссия по трудовым спорам имеет право вызвать на заседание свидетелей, приглашать специалистов для разрешения трудового спора, требовать от директора предоставить в установленные сроки необходимые документы.

4.5. Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работника, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

4.6. На заседании комиссии по трудовым спорам ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем.

5. Документация

5.1. Комиссия по трудовым спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании.

5.2. В решении комиссии по трудовым спорам указывается: ФИО, должность обратившегося в комиссию, дату обращения, существо спора; ФИО членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании; существо решения спора и его обоснование, результаты голосования.

5.3. Надлежаще заверенные копии решения комиссии по трудовым спорам вручаются работнику и директору в течение трех дней со дня принятия решения.

6. Исполнение решений комиссии по трудовым спорам.

6.1. Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

6.2. В случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок одна из сторон имеет право обратиться в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

6.3. В случае если трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник вправе перенести его рассмотрение в суд.