

Отчет

ГБОУ «Елабужская школа-интернат детей с ОВЗ о выполнении коллективного договора за 2025 год.

Действующий на сегодняшний день Коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Елабужская школа-интернат детей с ограниченными возможностями здоровья» (далее по тексту ГБОУ «Елабужская школа-интернат детей с ОВЗ») был принят 26 февраля 2024 года и зарегистрирован в СПО РК Профсоюза г. Елабуги и Елабужского района 28 февраля 2024 года в ЦЗН г.Елабуги 28 февраля 2024 года

Рассмотрим выполнение Коллективного договора по разделам.

Раздел 3. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха.

Прием работников на работу в ГБОУ «Елабужская школа-интернат детей с ОВЗ» осуществляется путем заключения трудового договора.

Трудовые договора, заключены со всеми работниками образовательного учреждения и составлены в 2-х экземплярах.

В соответствии со ст. 57 ТК РФ ч.1 трудовой договор содержит полную информацию о сторонах трудового договора.

Изменения, определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, производились только по соглашению сторон трудового договора.

Раздел 5 Рабочее время и время отдыха.

Режим работы в учреждении определяется «Правилами внутреннего трудового распорядка», являющегося приложением к Коллективному договору.

При составлении расписания учебных занятий практически исключены нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую деятельность, с тем чтобы не образовывались длительные перерывы («окна»).

Двум педагогам школы предусмотрен 1 свободный день в неделю для методической работы и повышения квалификации.

Установлено рабочее время педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда.

В школе-интернате с непрерывным режимом работы составлены графики, установленные «Правилами внутреннего трудового распорядка».

График отпусков на 2026 год был составлен с учетом мнения работников и утвержден за две недели до начала календарного года. Очередные оплачиваемые отпуска предоставлялись работникам в соответствии с графиком отпусков. Заработная плата за время отпуска выплачивалась за 3 дня до начала отпуска. Разделение отпуска производилось только с согласия работника. Из отпуска никого не отзывали.

Трем работникам образовательного учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда были предоставлены дополнительные отпуска и трем работникам - оплата труда в повышенном размере.

Двум работникам был предоставлен отпуск по семейным обстоятельствам.

Привлечение работников к работе в выходные и праздничные дни без его письменного согласия не производилось.

Трудовое законодательство Российской Федерации устанавливает максимальные нормы рабочего времени, больше которых заставить работника трудиться никто не вправе. Предоставлять свободное от работы время и организовывать рациональное исполнение рабочего времени — юридическая обязанность работодателя.

Администрация учреждения четко следит за этим, ведь соблюдение рабочего времени обеспечивает охрану здоровья работника, повышает его работоспособность, позволяет ему повысить свой интеллектуальный и культурный уровень, воспитывать детей и т.д.

Раздел 4 Оплата труда.

В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Выплаты заработной платы производились своевременно. Стимулирование труда и компенсационные выплаты проводились в соответствии с «Положением об оплате труда работников» и «Положением о стимулировании работников ГБОУ «Елабужская школа-интернат детей с ОВЗ» В соответствии с законодательством производились выплаты работникам занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда. Производились доплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

Оплата и стимулирование труда работников учреждения производится согласно «Положения об условиях оплаты труда работников ГБОУ «Елабужская школа-интернат детей с ОВЗ» являющегося приложением к Коллективному договору.

Данное положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

В период 2025-2026 года в раздел «Оплата труда» не вносились изменения, связанные со сроками выплат заработной платы.

За работу в выходной или нерабочий день, работнику предоставлялся другой день отдыха.

В период 2025-2026 года выплаты по всем основаниям, перечисленным в Коллективном договоре, осуществлены в полном объеме и всем обратившимся сотрудникам.

Раздел 5 «Развитие педагогического потенциала».

Работодатель способствует созданию действенному и эффективному механизму, обеспечивающего повышению профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации педагогических работников школы-интерната.

Так в 2025г. 2 педагога прошли профессиональную переподготовку в г.Казани в «Московском социально-гуманитарном институте» по специальности сурдопедагог. Получили дипломы о переподготовке 5 педагогов повысили свою квалификацию в г.Казани в «Приволжском межрегиональном центре повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования» по программе «Инновационные технологии психолого-педагогического сопровождения детей с нарушением слуха»

Работодатель содействует созданию необходимых условий труда педагогическим работникам и оснащенности рабочего места, в том числе современной оргтехникой, лицензионным программным обеспечением на уровне современных требований. Обеспечивает реальные возможности организации и проведения аттестации педагогических работников. В 2025г на высшую категорию аттестовались 3 педагога и 2 педагога прошли экспертную комиссию на 1 квалификационную категорию. Профсоюзный комитет принимает участие в подготовке и проведении аттестации педагогических работников школы-интерната.

Раздел 7 Улучшение условий и охрана труда.

В учреждении создана комиссия по охране труда. Утверждено Положение о комиссии по охране труда, являющееся приложением к Коллективному договору.

В 2025 г. была проведена аттестация 46 рабочих мест по условиям труда. Проведённая аттестация служит основанием для начисления доплат за вредные условия труда, дополнительных отпусков, приведения рабочих мест в соответствие с нормативными требованиями, и снимает многочисленные вопросы, порой необоснованные, о предоставлении тех или иных льгот. Так, по результатам аттестации рабочих мест, в Коллективный договор включены следующие виды компенсации:

- сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю в соответствии со ст.92 Трудового кодекса РФ;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск получили 3 работника;
- повышение оплаты труда – 5 работникам до 12%, но не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (установлено 6 работникам из дополнительно в 2025г аттестованных рабочих мест по условиям труда).

Для 4 поступающих на работу лиц проводились инструктажи по охране труда.

Работники бесплатно обеспечены специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты, в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей (приложение к Коллективному договору «Положение о нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам ГБОУ «Елабужская школа-интернат детей с ОВЗ» и порядок их приобретения, выдачи, применения, хранения и ухода за ними»).

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда. Для реализации этой задачи был разработан план мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. На данный момент реализованы следующие пункты:

- установлены счетчики учета тепловой энергии,
- установлены новые электроплиты и холодильник,
- произведен косметический ремонт помещений,
- выполнена реконструкция моечных в столовой,
- выполнена замена качелей на игровых площадках, установлено спортивное оборудование,
- своевременно осуществлялся ремонт оборудования, производилась замена электрических лампочек в бытовых комнатах, в классах, коридорах, подсобных помещениях.
- был произведен частичный ремонт отопительных труб.
- регулярно проводились замеры сопротивления изоляции электрических сетей, прозвонка.
- установлены новые лампы освещения в обоих зданиях.

В соответствии с графиком были проведены инструктажи всех работников по технике безопасности.

Работодателем был заключен договор с ЦРБ на проведение периодических медицинских осмотров, что позволило работникам пройти медкомиссию в сроки. На базе учреждения совместно с центральной городской больницей проводилась бесплатная вакцинация работников от гриппа. Было привито 50 сотрудников.

В течение 2025 года был реализован план работы по оздоровлению сотрудников, в рамках которого были организованы: посещение бассейна (2 раза в неделю), выезды на лыжную базу, в лес, в манеж, в ледовый дворец.

1 сотрудник отдохнул в санатории РТ по путевке со скидкой 20% в санаторий «Ижминводы» и 2 сотрудника получили скидку по Сертификату в 25 тыс рублей (частичная оплата путёвки за счёт средств бюджета РТ) в санаторий «Ижминводы». Однако работа по оздоровлению сотрудников остается одной из первоочередных. Поэтому профсоюзным комитетом разработан проект «Кто здоров, тот и молод!», который будет реализовываться в течение 2025 года.

В 2025 году был выбран уполномоченный по охране труда (Селиванова Н.А.) и утвержден план работы. Деятельность уполномоченного осуществляется в соответствии с «Положением об уполномоченном профсоюзного комитета по охране труда».

В учреждении еженедельно проводились административные проверки по комплексной безопасности. Одно из направлений - проверка охраны труда на рабочих местах. Итоги проверок озвучивались на совещаниях при директоре. Вся документация по вопросам охраны труда и техники безопасности, профилактике

травматизма и созданию безопасных условий труда, в учреждении ведется в соответствии с действующим законодательством и требованиями действующих нормативных актов.

Раздел 8 Социальные гарантии и льготы.

По данному разделу были выполнены все пункты.

Предоставлены оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

-женщинам, имеющих детей в возрасте до 16 лет в каникулярное время	-10 работникам
-по уходу за детьми-инвалидами	-1 работнику
-бракосочетание	-0 работнику
-проводы детей в 1 класс	-1 работнику
-работникам, имеющих родителей в возрасте 80 лет и старше	-4 работникам
-смерть близких родственников	-0 работникам
-проводы сына в армию	-0 работнику
-проработавшие без листа нетрудоспособности (4дня к отпуску)	-22 работникам

Ежегодно осуществляется подписка на газету «Мой профсоюз».

Профкомом осуществляется правовое консультирование по социально-бытовым вопросам работников.

Раздел 9. Пенсионное обеспечение.

Ежегодно предоставляются органам пенсионного Фонда сведения о застрахованных лицах, сведения для индивидуального учета.

Стороны проводят разъяснительную работу по осуществлению

-негосударственного пенсионного обеспечения
-дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии.

Приглашаются специалисты из ПФ.

Раздел 10 Гарантии профсоюзной деятельности.

В нашем образовательном учреждении профсоюзная организация ведет активную деятельность при поддержке администрации.

В течение всего года проходило выдвижение членов трудового коллектива на поощрения и награждения различного уровня за достигнутые результаты работы

Всего за 2025 год награждено 5 сотрудников школы-интерната, из которых:

Грамотой Главы г.Елабуга и Елабужского района	-1 работник
Почётной Грамотой МО и Н РТ	-2 работница
Знаком отличия «Отличник сферы образования РТ»	
Нагрудным знаком «За заслуги в образовании»	-1 работник
Почетной грамотой МП РФ	-1 работник
Знаком отличия «Отличник Просвещения»	-1 работник

Ежемесячно, избранный на профсоюзном собрании кассир, собирает профсоюзные взносы в размере 1% от заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, предусмотренном Уставом профсоюза. Все денежные средства расходуются в соответствии со «Сметой расходов профсоюзных взносов».

Таким образом, «Коллективный договор» в 2025 году по основным пунктам был выполнен.

Директор школы

Председатель ППО:



Р.И.Марданов

И.А.Долгова