

УТВЕРЖДЕН
На профсоюзном собрании ППО
МБДОУ «ЦРР – д/с № 6 «Жар-птица»
«_____» _____ 2025 года
Протокол № _____

Отчет о деятельности первичной профсоюзной организации
МБДОУ «ЦРР – д/с № 6 «Жар-птица» за 2024 год.

2024 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом организационно-кадрового единства в профсоюзе, так как этот год – год отчетов и выборов. Начинались выборы в первичных профсоюзных организациях, затем выборы прошли в территориальных организациях, республиканских и завершаются выборами в Общероссийском Профсоюзе образования.

Отчетно-выборные собрания прошли во всех первичных профсоюзных организациях учреждений образования Альметьевского муниципального района.

В соответствии с решением Комитета Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования от 16 февраля 2024 года в марте этого года состоялись конференции в двух Альметьевских профсоюзных организациях, на которых было принято решение о реорганизации Альметьевских территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования путем присоединения Альметьевской территориальной организации работников дошкольного образования к Альметьевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В сентябре этого года состоялась отчетно-выборная конференция Альметьевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования. На конференции была проанализирована работа организации за последние 5 лет. Фардеева Расима Анваровна выбрана председателем территориальной организации.

На учете в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 56 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 90%

Сегодня в современных условиях профсоюз образования уже давно перестал быть организацией, которая лишь распределяет санаторные путевки и выдает подарки.

Татарстанская республиканская организация профсоюза, членами которой мы являемся, объединяет сегодня 96% работников нашей отрасли. Это позволяет иметь крепкую позицию в государственно-общественном управлении, быть услышанными во властных структурах, а как следствие -

добиваться улучшений норм труда, повышать материальное благосостояние наших членов профсоюза и отслеживать, чтобы права и интересы работников не нарушались.

Благодаря активной работе Республиканского комитета профсоюза в 2024 году был произведен перерасчет отпускных педагогическим работникам. В Министерство финансов Татарстана было отправлено аргументированное обращение, с разъяснением, что так называемые «путинские» выплаты стали частью системы оплаты труда, а значит, должны были учитываться при расчете среднего заработка и включаться в отпускные. С позицией профсоюза согласились, и в результате был сделан перерасчет.

За пять последних лет пусть незначительно, но повысились оклады педагогических работников. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Базовый оклад работников образования.

2020 год

14236 руб. – учитель

11680 руб. – воспитатель

2024 год

21000 руб. – учитель

20900 руб. – воспитатель

Однако в январе 2024 год сложилась ситуация, когда базовые оклады работников образования Татарстана впервые оказались ниже МРОТ. Профсоюз не был просто молчаливым наблюдателем этого процесса. Республиканский комитет реагировал, формировал позицию, разъяснял и совместно с Министерством образования, с Федерацией профсоюзов республики, при поддержке Раиса республики Рустама Нургалиевича Минниханова тогда этот вопрос удалось решить. С 1 июля 2024 года все базовые оклады стали выше МРОТ.

С 1 января 2025 года изменились базовые оклады:

Старший воспитатель – 23058

Воспитатель и педагог-психолог – 22958

Физ. Инструктор – 22763

Муз. Руководитель – 22763

Мл. воспитатель – 21583

Мед. сестра – 23121

Ст. мед. Сестра – 24821

Дворник, подсобный рабочий, сторож, прачка, кладовщик, уборщик, кастелянша, секретарь, специалист в сфере закупок – 21200

Повар – 21713

Шеф повар – 21891

Прошедший период был ознаменован фундаментальными изменениями в законодательстве по охране труда. Полностью поменялся 10 раздел Трудового Кодекса, а за ним и все подзаконные нормативные акты, внедрены рискоориентированные подходы, новые процедуры.

Изменения, начавшиеся с конца 2020 года, продолжаются и по сей день. В сложившихся обстоятельствах, основной акцент Профсоюзной организации был сделан на разъяснительной работе новых требований законодательства.

В 2024 году было утверждено целевое финансирование обязательных психиатрических освидетельствований. Если раньше работодатели, а то и сами работники должны были изыскивать средства на обследование или вообще не проходили обследование, то теперь проблема решена. После неоднократных обращений Рескома профсоюза Кабинет министров Республики принял постановление, в котором, наконец, предусмотрены затраты на проведение обязательных психиатрических освидетельствований работникам образования.

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза. В апреле 2024 года был заключён новый коллективный договор на 2024-2026 годы. Это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в МБДОУ.

Сегодня мы отмечаем, что совместная конструктивная работа администрации детского сада и Первичной профсоюзной организации ДОУ по реализации территориального соглашения и коллективных договоров, позволяет утверждать, что основные обязательства Соглашения за 2024 год выполнены. Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзной организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников образовательных организаций.

В Коллективном договоре повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространялся только на членов профсоюза.

В целях социальной защиты работников образовательного учреждения, работникам учреждения предоставляется - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет за полный отработанный месяц без больничного листа, очередного, ученического отпусков и отпуска без сохранения заработной платы, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц полностью оплачиваемые.

Предоставляются работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка (при совпадении с выходным днем, предоставляется в другой день месяца);
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства (жилье, приобретенное в собственность) - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- юбилеям: женщинам 50, 55, 60 лет; мужчинам 50, 60, 65 лет – один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один рабочий день в квартал.

Работникам учреждения, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, предоставляются дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

Выплачиваются работникам материальное вознаграждение в сумме 1000 руб. к юбилейным датам (45 лет, 50 лет, 55 лет, 60 – женщины, 50 лет, 60 лет, 65 лет – мужчины), проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 10 и более лет. Выплаты осуществляются из 2 % премиального фонда и фонда экономии заработной платы образовательного учреждения. Все дела профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, кабинет социального партнерства и профсоюзная страничка на сайте детского сада. Здесь можно ознакомиться с информацией профсоюзной организации работников управления образования нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, планом работы профкома, поступившими документам.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника ДОУ. Все педагогические работники повышают свою квалификацию на курсах повышения, 1 раз в 3 года. Администрация и профсоюзный комитет уделяют большое внимание культурно – массовой работе в нашем коллективе. В этот отчетный период организованы следующие мероприятия для Членов профсоюза:

- 23 февраля;
- 8 марта;
- День дошкольного работника;
- Новогодний праздник для детей, сотрудников ДОУ
- «Зеленый педсовет» в честь окончания учебного года

В течение всего отчетного периода Профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- вел контроль по тарификации;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Работа с молодежью - одно из важных направлений в деятельности территориальных организаций Профсоюза!

В республике активно работает Совет молодых педагогов. В муниципальном районе - Советы молодых педагогов учреждений образования. Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства Отраслевого и территориального Соглашения, молодежные советы тесно сотрудничают с территориальной профсоюзной организацией.

Сегодня не возможна работа любой организации без информационной составляющей.

Поэтому ведется сайт территориальной профсоюзной организации. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности.

Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз» и «Новое слово». С 2025 года вместо газеты «Мой Профсоюз» выходит газета Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзная среда». Выпускается газета территориальной профсоюзной организации «Профсоюзный вестник». В декабре вышел свежий номер этой газеты.

Продолжается реализация масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза.

Прошедший год показал, что трудности не мешают нам расти, а наоборот, укрепляют и помогают сплотиться.

Каким станет наш профсоюз в ближайшем будущем, зависит от каждого из нас. На следующие годы мы должны сохранить лучшие практики и традиции, но при этом наполнить их новым содержанием.

Главные задачи на предстоящий период - укрепление нашей целостности, сохранение численности, повышение мотивации профсоюзного членства, усиление позиций первичной профсоюзной организации, а также развитие и продвижение молодежного педагогического движения.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации за помощь и активное участие во всех делах!

Председатель первичной профсоюзной организации: Мышенкова Н.В.