	Министерство здравоохранения Республики Татарстан ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж».
	ОХРАНА ТРУДА
П. № 96	Локальные нормативные акты





 Утверждаю
 Директор ГАПОУ
 «Набережночелнинский
 медицинский колледж»
 И.Е. Нургатина
 «13» ноября 2023 г.

Локальный нормативный акт № 96

Положение об особенностях расследования микроповреждений (микротравм) в ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж»

Рассмотрено на
 заседании
 Педсовета колледжа
 13 ноября 2023 г.
 Протокол № 3-23/24

г, Набережные Челны, 2023 г.

	Должность	Фамилия	Подпись	Дата
Разработал	Специалист по ОТ 1 кат.	Л.А. Мокрополова		28.10.2023
Проверил	Зам. директора по ХР	Л.И. Ахметзянова		30.10.2023
Согласовал	Ведущий юрист-консульт	Е.Н. Мальцева		31.10.2023
				стр. 1 из 8

1. Термины и сокращения

1.1. В Положении об особенностях расследования микроповреждений (микротравм), полученных работниками в процессе производственной деятельности (далее – Положение), реализованы требованиями статей 212, 214, 216, 226 раздела X Трудового кодекса (далее – ТК РФ), Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.09.2021 г. №632н.

1.2. Термины:

- аварийная ситуация: ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего ее развития;
- безопасные условия труда: условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;
- вредный производственный фактор: производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;
- микроповреждение (микротравма): незначительное повреждение тканей организма работника (укол, порез, ссадина и др.), вызванное внешним воздействием опасного производственного фактора, которое не повлекло за собой временную утрату трудоспособности работника и необходимость его перевода на другую работу;
- опасность: фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья;
- опасный производственный фактор: производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;
- производственная деятельность: совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг;
- производственное подразделение: цех, участок, отдел, лаборатория, склад и другие подразделения;
- профессиональный риск: вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ;
- работодатель: руководитель, наделенный правом заключать трудовые договоры с работниками;
- работник: физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;
- рабочее место: место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;
- руководитель структурного подразделения: руководитель подразделения (начальник цеха, участка, отдела, заведующий отделением, сектором и др.);
- требования охраны труда: государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;
- управление профессиональными рисками: комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

1.3. Сокращения:

- СУОТ: система управления охраной труда;
- СИЗ: средства индивидуальной защиты.

2. Цели и задачи расследования микроповреждений (микротравм)

2.1. Настоящее Положение построено по принципам системы управления охраной труда во взаимосвязи с установленными требованиями законодательства о труде, стандартов системы управления охраной труда и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2. Мониторинг микроповреждений (микротравм) является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

2.3. Целью настоящего Положения является вовлечение руководителей структурных подразделений, председателя профсоюзного комитета и непосредственно работников колледжа в управление охраной труда, предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений.

Надлежащие и объективные действия указанных лиц по выполнению положений позволят: своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасной эксплуатации и ремонта технических средств, объектов инфраструктуры; провести достоверный анализ текущего состояния охраны труда; снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микроповреждениями (микротравмами) и несчастными случаями.

2.4. Задачей Положения является создание на основании полученного объема информации по результатам расследованных микроповреждений (микротравм) базы данных об имеющихся опасностях с оценкой выявленных профессиональных рисков в подразделениях и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

3. Обязанности сторон в случае микроповреждения (микротравмы)

3.1. Работодатель в соответствии с требованиями статьи 212 ТК РФ обязан обеспечить безопасные условия труда работникам, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций на производстве, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой доврачебной помощи.

3.2. Работник в соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья.

3.3. Работодатель в целях выполнения требований статьи 212 ТК РФ должен:

- установить в распорядительном документе организации порядок расследования и регистрации микроповреждений (микротравм) применительно к местным условиям, особенностям организационной структуры, специфики и характера производства;
- регистрировать происшедшие микроповреждения (микротравм) в журнале регистрации и учета микроповреждений (микротравм) (приложение № 2);
- обеспечить в производственных подразделениях наличие бланков «справка о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)» (приложение № 1) для своевременного оформления результатов расследования;
- давать оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микроповреждений (микротравм) на производстве (при их наличии).

4. Первоочередные действия на месте происшествия

Руководитель структурного подразделения при любом повреждении (ухудшении) здоровья работника незамедлительно на месте происшествия:

- оказывает первую помощь пострадавшему или доставляет его (при необходимости) в любое медицинское учреждение (медпункт), используя транспорт организации, где ему должна быть оказана квалифицированная помощь;
- обеспечивает обязательное сопровождение работника, получившего микроповреждение (микротравму), в медицинское учреждение: при падении с высоты, воздействии электрического тока, при отравлении организма и при укусе животных;
- принимает в зависимости от обстоятельств микроповреждений (микротравмы) меры по предотвращению аварийных ситуаций, воздействию опасных или вредных производственных факторов (вывести других работников с места происшествия; информировать работников и других лиц о возможной опасности; оградить место происшествия; вызвать соответствующие аварийные службы и др.);
- обеспечивает фиксацию места происшествия путем фотографирования, оформления схем;
- информирует работодателя о происшедшем событии, известных обстоятельствах, характере повреждения здоровья работника и принятых мерах по оказанию ему доврачебной помощи (либо отказе работника от оказания ему квалифицированной медицинской помощи).

5. Порядок организации расследования микроповреждений (микротравм)

5.1. Руководитель структурного подразделения после получения информации от пострадавшего, медицинского работника, членов структурного подразделения и др. о происшедшем микроповреждении (микротравме) в течение суток проводит расследование с определением круга лиц, участвующих в нем.

В расследовании микроповреждения (микротравм) принимают участие специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.

Руководитель структурного подразделения для участия в расследовании может приглашать представителей других подразделений организации, которые могут представить соответствующие заключения по факту происшедшего события при выполнении совместных работ, с целью объективного установления причин происшествия и исключения возможных разногласий.

5.2. Руководитель структурного подразделения и лица, участвующие в расследовании микроповреждения (микротравмы), проводят осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, а также свидетелей происшедшего (при наличии).

5.3. Руководитель структурного подразделения по результатам расследования в течение суток оформляет справку о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) в одном экземпляре (приложение № 1) (справка подписывается всеми участниками расследования и пострадавшим) и направляет специалисту по охране труда.

При этом в справке расследования указываются:

- сведения о работнике, получившем микроповреждение (микротравму);
- время происшествия (время обращения работника за оказанием медицинской помощи или факт отказа работника от медицинской помощи);
- краткие обстоятельства повреждения здоровья;
- основные причины возникновения микроповреждений (микротравмы) (основной причиной является нарушение, которое непосредственно повлекло повреждение здоровья работника). Установление основной причины необходимо для последующего анализа опасностей и их предупреждения;
- предложения по устранению причин происшедшего.

5.4. Руководитель структурного подразделения по окончании расследования микроповреждений (микротравмы) проводит при необходимости внеплановый инструктаж причастным работникам при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий.

6. Учет и оценка микроповреждений (микротравм) с выработкой мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда

6.1. Специалист по охране труда:

- производит учет произошедших микроповреждений (микротравм) с регистрацией их в журнале учета микроповреждений (микротравм) (приложение № 2);
- обеспечивает в организации хранение справок о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работника и журнала регистрации микроповреждений (микротравм) в течение одного года соответственно со дня даты происшедшей микроповреждения (микротравмы) и последней записи в указанном журнале;
- информирует руководителя организации о происшедших микроповреждениях (микротравмах), создавших реальную угрозу наступления тяжких последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования;
- информирует причастных работников об обстоятельствах и причинах происшедших микроповреждений (микротравм), создавших реальную угрозу наступления тяжких последствий;
- разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда;
- разъясняет руководителям структурных подразделений при проведении всех видов проверок и обучения порядок расследования и оформления микроповреждений (микротравм).

6.2. Руководитель организации (работодатель):

- обеспечивает контроль оформления и учета микроповреждений (микротравм) на производстве;
- обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий труда (устранению причин микроповреждений (микротравм)).

**Справка
о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению
микроразрыва (микротравмы) работника**

Пострадавший работник

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность, структурное подразделение, стаж работы по специальности)

Место получения работником микроразрыва (микротравмы) : _____

Дата, время получения работником микроразрыва (микротравмы) : _____

Действия по оказанию первой помощи: _____

Характер (описание) микротравмы _____

Обстоятельства : _____

(изложение обстоятельств получения работником микроразрыва (микротравмы))

Причины, приведшие к микроразрыву (микротравме) : _____

(указать выявленные причины)

Предложения по устранению причин, приведших к микроразрыву (микротравме) : _____

Подпись уполномоченного лица _____

(фамилия, инициалы, должность, дата)

Журнал учета микроповреждений (микротравм) работников

(наименование организации)

Дата начала ведения Журнала

Дата окончания ведения Журнала

N п/п	ФИО пострадавшего работника, должность, подразделе ние	Место, дата и время получения микроповреж дения (микротравм ы)	Краткие обстоятельств а получения работником микроповреж дения (микротравм ы)	Причин ы микропо врежден ия (микротр авмы)	Характер (описание) микротравм ы	Приняты е меры	Последствия микроповреж дения (микротравм ы)	ФИО лица, должно сть произво дившего запись
1	2	3	4	5	6	7	8	9