	Министерство здравоохранения Республики Татарстан ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж».
	ОХРАНА ТРУДА
П. № 79	Локальные нормативные акты






Утверждаю
 Директор ГАПОУ
 «Набережночелнинский
 медицинский колледж»
 И. Е. Нургатина
 «13» ноября 2023г.

Локальный нормативный акт № 79

Положение о системе управления охраной труда в
 ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж»

Рассмотрен на заседании
 педсовета колледжа
 13 ноября 2023 г.
 Протокол № 3-23/24

г. Набережные Челны, 2023 г

	Должность	Фамилия	Подпись	Дата
Разработал	Специалист по ОТ 1 кат.	Л.А. Мокрополова		27.10.2023
Проверил	Зам. директора по ХР	Л.И. Ахметзянова		29.10.2023
Согласовал	Ведущий юрист-консульт	Е.Н. Мальцева		30.10.2023
				стр. 1 из 17

1. Общие положения

Настоящее Положение о системе управления охраной труда разработано в целях функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж» (далее – колледж) и содержит основные положения и общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

Настоящее Положение о СУОТ разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Примерным положением о системе управления охраной труда, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н, Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230.1-2015 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007, Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования".

СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда на рабочих местах и является неотъемлемой частью управленческой и производственной системы работодателя. СУОТ разработана в целях исключения или минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками, находящимися под управлением работодателя с учетом потребностей и ожиданий работников, а также иных заинтересованных лиц.

Мероприятия СУОТ сонаправлены с общими задачам колледжа при реализации основных видов деятельности согласно Устава учреждения.

СУОТ совместима с другими системами управления, действующими в колледже и не является интегрированной системой менеджмента.

СУОТ не включает мероприятия менеджмента качества, безопасности движения, пожарной безопасности, гражданской обороны, охраны окружающей среды, реализуемых в соответствии с локальными актами в колледже (за исключением детализации требований СУОТ).

Требования СУОТ распространяются на всех работников колледжа, привлекаемых для выполнения работ по трудовым договорам, а также лиц выполняемых работы по заказу директора и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях учреждения.

Заинтересованными лицами, ожиданиям которых отвечает СУОТ являются:

- руководитель колледжа и его учредитель;
- работники;
- деловые партнёры, поставщики, заказчики;
- органы государственного надзора (контроля) в сфере условий и охраны труда.

Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процедур, предусмотренных разделами СУОТ.

Все вопросы, не урегулированные СУОТ, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, локальными актами, содержащими нормы трудового права.

В целях исключения толкования основных понятий в области охраны труда используются основные термины и определения:

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Производственный процесс - совокупность технологических и иных необходимых для производства процессов; рабочих (производственных) операций, включая трудовую деятельность и трудовые функции работающих.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Работодатель - физическое или юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

Руководители структурных подразделений и филиалом, заместители директора, главный бухгалтер - это работники, с определенными административными функциями и направлениями работы, в трудовые функции которых входит участие в системе управления и в подчинении которых находится один или более работников, работающих или иных физических лиц.

Специалисты - это лица, в административном подчинении которых нет ни одного работника, но которые принимают участие в управлении от лица работодателя, оказывая любую квалифицированную помощь руководителям и/или работникам.

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Трудовая функция - конкретная функция производственного процесса, выполнение которой необходимо работодателю на организованном им производстве, выполняемая в простом процессе труда работником.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Рабочая зона - физическое пространство, ограниченное по высоте 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или временного пребывания работающих.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса.

Вредный производственный фактор - фактор производственной среды и (или) трудового процесса, воздействие которого в определенных условиях на организм работающего может сразу или впоследствии привести к заболеванию, в том числе смертельному, или отразиться на здоровье потомства пострадавшего, или в отдельных специфичных случаях перехода в опасный производственный фактор - вызвать травму.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

Оценка риска - процесс оценивания рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников.

Опасность - производственный фактор, способный причинить травму или нанести иной вред здоровью человека.

Травмоопасность - способность опасных производственных факторов при определенных обстоятельствах причинить травму работающему.

Утрата трудоспособности - утрата общей трудоспособности, причиняющая вред пострадавшему из-за утраты источника существования.

Инвалидность - стойкая утрата общей трудоспособности.

Расследование - процедура сбора данных и исследования причин и фактов происшествия с целью его квалификации.

Заболевание - возникающее в связи с воздействием патогенных факторов нарушение деятельности организма, работоспособности, способности адаптироваться к изменяющимся условиям внешней и внутренней среды при одновременном изменении защитно-компенсаторных и защитно-приспособительных реакций и механизмов.

Общее заболевание - заболевание общего характера, не связанное напрямую с характером работы заболевшего, а потому не являющееся профессиональным или производственно-обусловленным заболеванием или следствием трудового увечья.

Профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

Травма - повреждение анатомической целостности организма или нормального его функционирования, как правило, происходящее внезапно.

Травма, не связанная с работой - травма, полученная пострадавшим в рабочее время, но не по причине выполнения работы.

Травма смертельная - травма, вызвавшая смерть пострадавшего.

Травма производственная - травма, полученная пострадавшим работником при несчастном случае на производстве.

Микротравма - незначительная травма, практически не требующая медицинского вмешательства или требующая такого вмешательства в минимальной форме, и потому не сказывающаяся на трудоспособности пострадавшего.

Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Несчастный случай, не связанный с производством - несчастный случай, вызванный условиями труда или работы, но квалифицированный как не являющийся подлежащим учету и компенсации «несчастливым случаем на производстве».

Инцидент - опасное происшествие и созданная им опасная ситуация, связанная с отказом или повреждением оборудования и технических устройств либо с опасным отклонением от установленного режима технологического процесса, не повлекшие за собой аварии.

Авария - внезапное разрушение оборудования, технических устройств и транспортных средств, зданий и сооружений, взрыв или выброс опасных веществ, нарушение течения технологических и иных производственных процессов, включая движение автотранспорта, плавательных средств, летательных аппаратов, железнодорожного подвижного состава.

Дорожно-транспортное происшествие; ДТП - опасное событие, произошедшее на дороге или на агрофоне с участием дорожного транспортного средства, в результате которого причинен вред.

Текущий контроль - текущая деятельность по проверке того, что меры по предупреждению и регулированию опасностей и рисков, а также мероприятия системы управления охраной труда соответствуют установленным критериям.

Требования охраны труда - требования, выполнение которых обеспечивает безопасные и безвредные условия труда и регламентирует безопасное поведение работника в процессе его трудовой деятельности.

Инструкция - положение, описывающее действие, которое должно быть выполнено.

Обучение работников вопросам безопасности труда и производства - подготовка, осуществляемая в форме обучения знаниям, умениям, навыкам, инструктажа и/или стажировки и проверки усвоенного, не меняющая образовательный статус обучаемых и реализуемая, как

правило, без отрыва от производства.

Средства индивидуальной защиты; СИЗ - средства защиты одного работающего, функционально связанные с его организмом.

Средства коллективной защиты - средства защиты работающих, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным помещением (зданием), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом.

Представители работников - любые лица, признанные таковыми исходя из национального законодательства и практики.

Представителями работников могут быть:

- а) представители профессиональных союзов, назначенные или избранные профессиональными союзами или членами таких профсоюзов;
- б) выборные представители, свободно избранные работниками организации в соответствии с требованиями национальных законов, правил или коллективных договоров, и чьи функции не включают деятельность, которая признана в соответствующем государстве в качестве исключительной прерогативы профессиональных союзов.

Комитет (комиссия) по охране труда - комитет или комиссия, в состав которых входят представители работников по охране труда и представители работодателя, созданные и функционирующие на уровне организации согласно национальным законам, правилам и практике.

Подрядчик - физическое лицо или организация, предоставляющее услуги работодателю на территории работодателя в соответствии с согласованными техническими требованиями, сроками и условиями.

2. Функционирование системы

2.1. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов СУОТ являются:

- планирование и выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

2.2. Основные процессы по охране труда включают в себя следующие процедуры:

- 1) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
- 2) проведение предварительных и периодических, а также внеплановых медицинских осмотров (освидетельствований);
- 3) проведение обучения работников по безопасности и охране труда;
- 4) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- 5) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);
- 6) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- 7) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- 8) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- 9) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- 10) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- 11) обеспечение работников молоком или иными равноценными продуктами;
- 12) обеспечение режимов труда и отдыха работников;
- 13) обеспечение социального страхования работников;
- 14) реагирование на аварийные ситуации;
- 15) реагирование на несчастные случаи;
- 16) реагирование на профессиональные заболевания;
- 17) взаимодействие с государственными органами, органами исполнительной власти и

профсоюзного контроля.

2.3. Перечень процессов допуска работника к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ формируется по результатам СОУТ и ОНР, численности и состава работников, видов выполняемых работ при осуществлении производственных процессов.

2.4. Работникам, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, обеспечиваются:

- подготовка в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;

- непрерывная подготовка и повышение квалификации в области охраны труда.

2.5. Реагирование на несчастные случаи и профессиональные заболевания является целью профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также мер по устранению. Порядок расследования и действий работников определяется локальными актами учреждения, которые являются неотъемлемой частью системы.

2.6. С целью организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет):

- перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств

- порядок выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

- порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты.

Реализация процедуры осуществляется через локальные акты учреждения и определяет потребность в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, а также необходимость в обеспечении сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

2.7. Иные положения реализации процедур, обеспечивающих непрерывное функционирование СУОТ, реализуются через локальные нормативные акты колледжа.

3. Распределение ответственности и обязанностей

3.1. Распределение обязанностей и зон ответственности между работниками и руководителем колледжа по вопросам обеспечения безопасности труда осуществляется в соответствии с подходами, установленными настоящим СУОТ.

Привлечение работников к эффективному управлению охраной труда является важнейшим элементом системы управления охраной труда.

3.2. В учреждении устанавливается двухуровневая СУОТ:

- уровень управления «А» - руководитель (директор) колледжа;

- уровень управления «Б» - работники.

С учетом специфики деятельности учреждения, для целей СУОТ, изменения структуры управления и численности работников могут устанавливаться иные уровни управления.

3.3. На уровне управления «А» устанавливаются следующие обязанности работодателя в лице директора колледжа:

- обеспечение безопасной эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасности технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;

- создание и функционирование системы управления охраной труда;

- обеспечение соответствия каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценка уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- контроль соблюдения режима труда и отдыха работников;
- оснащение средствами коллективной защиты;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- соблюдение установленного порядка обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажи по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- по организации контроля состояния условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда;
- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- предоставление представителям органов государственной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

– беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

– выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

– страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

– разработка и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

– ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

– соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

– приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

– при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;

– прекращение работ на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда

Часть обязательств директора, выполняются работниками, которые относятся к категории руководители и/или специалисты, и на которых возложены управленческие функции в рамках должностных обязанностей и/или при наличии подчиненного персонала.

3.4. На уровне управления «Б» устанавливаются следующие обязанности работника:

– соблюдение требований охраны труда и правил безопасного выполнения работ в рамках соблюдения должностной инструкции, инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов учреждения в области охраны труда;

– правильное применение производственного оборудования, инструментов, сырья, материалов и технологий;

– осуществление контроля исправности используемого оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

– обязательное использование и правильное применение средств индивидуальной и коллективной защиты;

– своевременное извещение своего непосредственного руководителя о выявленных

неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствия используемого сырья и материалов;

- приостановление работ до устранения выявленных нарушений;
- немедленное извещение своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя требований охраны труда, о каждом известном несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- прохождение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований, а также внеочередных медицинских осмотров по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями;

- соблюдение утвержденного порядка действий при возникновении чрезвычайных и аварийных ситуаций, представляющих угрозу жизни и здоровью человека;

- участие в мероприятиях, направленных на улучшение условий и охраны труда (информирование руководства о ситуациях, требующих улучшения условий труда, участие в процедурах по реализации СУОТ).

В целях обеспечения функционирования СУОТ в должностной инструкции работника определяются компетенции, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, а также требования к профессиональной компетентности в сфере охраны труда в зависимости от возлагаемых на него обязанностей в рамках функционирования СУОТ.

3.5. Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами;

- обучение по охране труда за счет средств работодателя;

- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах, не ниже установленных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;

- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, органом исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также

органами профсоюзного контроля;

– обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

– личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

– внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

3.6. Работники могут представлять свои интересы перед директором через представителей в совместном комитете (комиссии) по охране труда, организуемом на паритетных началах и/или через первичную организацию профсоюза.

3.7. Состав комиссии и положение о ее деятельности утверждаются через локальные акты учреждения и являются неотъемлемой частью системы.

3.8. Состав и порядок работы первичной организации профсоюза определяется нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

3.9. Распределение обязанностей в сфере охраны труда может отражаться в локальных нормативных актах учреждения, планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

4. Планирование СУОТ

4.1. Планирование мероприятий по реализации процедур в учреждении производится через ежегодный план мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

При планировании учитывается применимость и реализуемость мероприятий, определяются ресурсы, ответственные лица, сроки выполнения и их влияние на охрану труда и деятельность учреждения в целом.

4.2. Реализация мероприятий должна приводить к следующим результатам:

- улучшение условий труда на рабочих местах;
- отсутствие нарушений обязательных требований в области охраны труда;
- отсутствие чрезвычайных ситуаций, аварий и несчастных случаев;
- увеличение заинтересованности работников в обеспечении безопасных условий труда на рабочих местах.

4.3. Указанные показатели реализуются через следующие процедуры, осуществляемые в колледже:

– проведение специальной оценки условий труда и реализации мероприятий по ее итогам;

– идентификация опасностей на рабочих местах, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, а также составление их перечня (реестра) осуществляется с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей. Обеспечение систематического выявления опасностей и профессиональных рисков, путем их анализа и оценки с целью предотвращения или уменьшения их нежелательных последствий для работника;

– обеспечение санитарно-эпидемиологических мероприятий путем реализации мероприятий предусмотренных программой производственного контроля;

– создание санитарно-бытовых условий;

– обучение безопасным методам выполнения работы.

4.4. Реализация всех предусмотренных и/или выявленных нарушений требований охраны труда осуществляется через локальные акты учреждения.

5. Оценка результатов деятельности

5.1. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в учреждении устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

- оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашения по охране труда, подлежащим выполнению;
- получение информации для определения результативности и эффективности процедур;
- получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

5.2. Основными видами контроля функционирования СУОТ и мониторинга процедур является:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;
- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований (при необходимости);
- учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;
- контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

5.3. Результаты контроля оформляются в форме «Акта № проверки структурного подразделения по охране труда» (приложение № 1).

5.4. В целях осуществления контроля за безопасностью производства работ, работодатель имеет право использовать приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ и обязуется обеспечивать хранение полученной информации.

5.5. Корректирующие действия производятся в случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

5.6. Результаты корректирующих действий оформляются по форме «Отчета о результатах контроля выполнения корректирующих действий» (приложение № 2).

6. Управление документами СУОТ

6.1. Организация управления документами СУОТ в колледже содержит:

- формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов по охране труда;
- обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения и конкретного исполнителя;
- сроки исполнения, процессы обеспечения охраны труда и контроля;
- необходимые связи между структурными подразделениями, обеспечивающие функционирование СУОТ.

6.2. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются на всех уровнях управления и оформляются приказом.

6.3. В учреждении устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

6.4. Отмененные документы изымаются из обращения с принятием мер, исключающих их непреднамеренное использование в дальнейшем.

6.5. Допускается ведение электронного документооборота в области охраны труда.

7. Управление профессиональными рисками

7.1. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются работодателем с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

7.2. При описании процедуры управления профессиональными рисками работодателем учитывается следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя;

- тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

7.3. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);

- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;

- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;

- использование средств индивидуальной защиты;

- страхование профессионального риска.

7.4. С целью организации процедуры организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет):

- порядок осуществления как обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), так и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;

- перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, химико-токсикологическим исследованиям.

8. Способы информирования об условиях охраны труда и предусмотренных гарантиях

С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет) формы такого информирования и порядок их осуществления в форме:

- включения соответствующих положений в трудовой договор работника;

- ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда и профессиональными рисками на его рабочем месте;

- размещения сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на сайте учреждения в сети «Интернет»;

- проведения совещаний, круглых столов, конференций, встреч заинтересованных сторон, переговоров;

- изготовления и распространения информационной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

- использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- консультирование и методологическое сопровождение работников по вопросам охраны труда;
- размещения соответствующей информации в уголках по охране труда.

Обеспечение сбора, обработки, передачи, обмена и использования информации по охране труда, а также своевременное внесение необходимых изменений (актуализация) позволяет проводить анализ этой информации и принимать решения по улучшению охраны труда в колледже.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский
колледж

_____ И.Е. Нургатина
« _____ » _____ г.

ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж»

АКТ №

проверки _____ по охране труда
(наименование структурного подразделения)

В преамбуле указывается должностное лицо проводящее проверку и должностное лицо присутствующее при проверке

Проверка начата _____
Проверка окончена _____

В ходе проверки _____ установлено следующее:
(наименование структурного подразделения, филиала)

Указываются места осмотра или проверяемые приборы, детали, оборудование и краткое описание увиденного

В ходе проверки были выявлены следующие нарушения в работе:

Перечисляются выявленные нарушения с указанием пункта, статьи и краткого названия нормативно-правового документа, в котором указаны требования для соблюдения безопасного выполнения работ/эксплуатации оборудования, приборов и т.п.

Заключение: _____
(Работа выполняется: с нарушениями требований охраны труда / без нарушений требований охраны труда)

Рекомендации по устранению нарушений, выявленных в ходе проверки:

Заполняется при выявленных нарушениях со ссылкой на нормативные правовые акты в области охраны труда

Руководителю _____ устранить выявленные нарушения
(наименование структурного подразделения/филиала)
в срок до _____.

Акт по результатам проверки составил:

_____/Ф.И.О.
Наименование должности

С актом проверки ознакомлен:

_____/Ф.И.О.
Наименование должности

Акт проверки получил:

_____/Ф.И.О.
Наименование должности

УТВЕРЖДАЮ
 Директор ГАПОУ «Набережночелнинский
 медицинский колледж
 _____ И.Е. Нургатина
 «_____» _____ 20__ г.

ОТЧЕТ
о результатах контроля выполнения корректирующих действий

_____ (указать номер акта проверки по охране труда)

Проверяемые подразделения:

Ф. И. О. проверяющего:

Перечень проверяемых корректирующих действий

Номер протокола несоответствия	Корректирующие действия (мероприятия)	Отметка о выполнении
1	2	3

ВЫВОДЫ:

Проверил:
 Наименование должности
 проверяющего

_____ (подпись) _____ (Ф. И. О.) _____ (дата)
 _____ (подпись) _____ (Ф. И. О.) _____ (дата)