

**Ответственность работодателя за привлечение к трудовой деятельности
бывшего государственного или муниципального служащего с
нарушениями требований, предусмотренных Федеральным законом от
25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"**

Работодатель бывшего государственного или муниципального служащего в обязательном порядке направляет уведомление по последнему месту службы о таком работнике.

Указанная обязанность возникает у работодателя при заключении с бывшим государственным или муниципальным служащим трудового договора вне зависимости от размера предусмотренной им заработной платы, а в случае заключения гражданско-правового договора, если стоимость выполняемых работ по такому договору (превышает сто тысяч рублей в месяц).

Сообщение оформляется на бланке организации и подписывается руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации или печатью кадровой службы (при наличии печатей).

Важно отметить, что такое уведомление необходимо направить в течение 10 дней со дня заключения такого трудового либо гражданско-правового договора.

За невыполнение данного требования Закона наступает административная ответственность по ст. 19.29 КоАП РФ в виде штрафа:

- на граждан в размере от 2 тысяч до 4 тысяч рублей,
- на должностных лиц – от 20 тысяч до 50 тысяч рублей,
- на юридических лиц – от 100 тысяч до 500 тысяч рублей».

При этом, в соответствии с общими положениями административного законодательства одновременно к ответственности может быть привлечено, как юридическое лицо, так и виновное должностное лицо, например, директор организации.

Постановление о возбуждении дела об административном правонарушении по ст. 19.29 возбуждает прокурор, а рассматривает судья.

При этом сроки давности привлечения к административной ответственности составляют 6 лет со дня совершения правонарушения.

Зайнская городская прокуратура