

## Дополнительное соглашение №2

к коллективному договору между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Балтасинский детский сад №4 комбинированного вида» Балтасинского муниципального района Республики Татарстан от 07.05.2024г., зарегистрированному в ГКУ ЦЗН по Балтасинскому району № 45 от 13.05.2024 на 2024-2027 годы

Адрес: 422250, Республика Татарстан,  
Балтасинский район, п.г.т. Балтаси,  
ул. Ленина, дом 147 Б

Телефон: 8(84368) 2-41-11

**ОКПО 54434120, ОГРН 1021607754123**

**Расчётный счёт: 03234643926150001100**

ОКЦ № 6 ВВГУ Банка России//УФК  
по Республике Татарстан г Казань

**БИК 019205400**

**ИНН 1612004469**

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
прошёл уведомительную регистрацию  
в отделе ГКУ ЦЗН РТ по Балтасинскому району

Регистрационный № 27 от «01» 04 2026 года

Начальник отдела ГКУ ЦЗН РТ по Балтасинскому району



Сибгатуллин А.З.

Балтаси 2026

На основании внесения изменений и дополнений в отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 годы, в Территориальное Соглашение между Балтасинским районным исполнительным комитетом, МКУ «Управление образования Балтасинского районного исполнительного комитета» и Балтасинской Территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования на 2024-2026 годы муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Балтасинский детский сад №4 комбинированного вида» Балтасинского муниципального района Республики Татарстан в лице руководителя Шамсутдиновой Розы Николаевны, с одной стороны, первичной профсоюзной организацией в лице председателя Мардановой Альфии Рашитовны, действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и работниками на 2024-2027 годы (далее – коллективный договор) о нижеследующем:

## **Раздел II. Трудовой договор , гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора**

### **Пункт 2.2.3 изложить в следующей редакции:**

При составлении штатного расписания образовательной организации опираться на Письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 23 июня 2025 г. N ОК-1835/08 «О примерных штатных нормативах», а наименование должностей определять в соответствии Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022г. № 225).

### **Пункт 2.2.11. изложить в следующей редакции:**

В целях ограничения составления и заполнения педагогическими работниками избыточной документации при заключении трудового договора в должностной инструкции педагогического работника определить перечень документации, подготовка которой является обязательной.

Перечень документации с 1 марта 2025 года разрабатывается в соответствии с требованиями Приказа Министерства просвещения РФ от 06.11.2024г. № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования».

## **РАЗДЕЛ III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

### **Пункт 3. изложить в следующей редакции:**

Стороны пришли к соглашению о том, что:

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом

договоре, и основания ее изменения с 1 сентября 2025 года регулируются Приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля № 269, от 04 апреля 2025 года № 268;

**Пункт 3.1.2. изложить в следующей редакции:**

Фактический объём работы (далее – учебная нагрузка) на новый учебный год педагогических и других работников, устанавливается работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск с тем, чтобы работник знал, с какой учебной нагрузкой он будет работать в новом учебном году, а также для обеспечения предупреждения работников в письменном виде не менее чем за два месяца о возможных ее изменениях.

Изменение (увеличение или снижение) ставки работников при установлении штатного расписания на новый учебный год по сравнению со ставкой в текущем учебном году, оговорённой в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме.

Уменьшение или увеличение ставки работников в течение учебного года по сравнению со ставкой, оговоренной в трудовом договоре работника возможны:

- а) по взаимному согласию сторон;
- б) по инициативе работодателя в случаях:
  - уменьшения количества воспитанников, сокращения количества групп;
  - восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;
  - возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

Размер ставки, установленный работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев, связанных с изменением организационных или технологических условий труда (сокращением количества воспитанников, когда определённое сторонами условие трудового договора об объёме выполняемой учебной нагрузки не может быть сохранено при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции (работы по определённой специальности, квалификации или должности).

Высвобождающаяся в связи с увольнением педагогических и других работников ставка должна предлагаться, прежде всего, тем работникам, штатная единица которых установлена в объёме менее 1 ставки заработной платы.

Штатная единица женщин, находящейся в отпуске по уходу за ребёнком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается для выполнения другим работникам на период нахождения указанных работников в соответствующих отпусках.

**Пункт 3.1.7. изложить в следующей редакции:**

Регулирование продолжительности рабочего времени педагогических работников осуществляется в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников и с учётом особенностей их труда, предусмотренных приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 года № 268, 269.

**Пункт 3.1.11. изложить в следующей редакции:**

3.1.11. В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, время и продолжительность которого определяется правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

Для воспитателей и иных работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приёма пищи может не устанавливаться, а возможность приема пищи обеспечивается одновременно с воспитанниками вместе с ними либо в специально отведённом для этой цели помещении.

**Пункт 3.1.12. дополнить абзацем в следующей редакции:**

Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд (часть четвертая статьи 124 ТК РФ).

**Пункт 3.1.17. дополнить абзацем в следующей редакции:**

При увольнении выплачивается компенсация за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные и праздничные дни (статья 153 ТК РФ).

**Пункт 3.1.18. изложить в следующей редакции:**

Исчисление среднего заработка для оплаты ежегодного отпуска производится в соответствии со статьёй 139 ТК РФ, Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденном постановлением Правительства РФ от 24.04.2025г. № 540.

**Пункт 3.1.20. изложить в следующей редакции:**

3.1.25. Педагогические работники образовательных организаций имеют право на длительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы. Порядок и условия предоставления длительного отпуска определяется Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17 марта 2025 г. N 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

## **V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ**

**Пункт 5.2.2. изложить в следующей редакции:**

**Предоставлять работникам образования полностью оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:**

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один рабочий день в квартал;

