

## ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБОУ «Школа №111» ЗА 2023-2024 ГОД

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Школа № 111» и республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования. Задачи и основные направления работы первичной профсоюзной организации на период до 2025 года определены на VIII отчётно-выборной конференции МГО Профсоюза, состоявшейся в феврале 2020 года.

Приоритетными задачами, поставленными Комитетом Профсоюза перед профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций на предстоящий период, являются:

- Обеспечение максимальной вовлеченности членов Профсоюза в деятельность профсоюзной организации.
- Привлечение в Профсоюз новых членов (особенно молодёжи), создание в организациях мотивационной среды для вступления в Профсоюз, повышение эффективности деятельности первичной профсоюзной организации.

Исходя из вышеуказанного профсоюзный комитет МБОУ «Школа № 111» в отчётный период решал следующие задачи:

- активное вовлечение молодёжи в профсоюзную деятельность, поддержка и продвижение молодёжных проектов и инициатив;
- осуществление постоянного контроля за соблюдением трудового законодательства, создание комфортных и безопасных условий труда;
- развитие социального партнерства;
- осуществление постоянного контроля за выполнением Коллективного договора;
- совершенствование форм социальной защиты и социальной поддержки членов Профсоюза и их семей;
- работа с ветеранами педагогического труда;
- создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе.

### 1. Деятельность Комитета первичной профсоюзной организации

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

За отчётный период проведено 9 заседаний Профсоюзного комитета, на которых рассмотрены следующие вопросы: социальное партнерство, охрана труда, коллективно-договорная работа, вопросы организационной деятельности, информационная деятельность, социальные программы и материальная помощь, организация летнего отдыха, организация культурно-досуговых, спортивно оздоровительных и экскурсионных мероприятий, участие в профессиональных, творческих и профсоюзных конкурсах и др.

## 2. Организационная работа.

за отчетный период наш профсоюзный комитет сделал очень многое:

- Участие в обсуждении и выработке решений по организации образовательного процесса и режима работы педагогов.
- Мониторинг соблюдения трудового законодательства.
- Участие в совещаниях территориальной профсоюзной организации.
- Оформление профсоюзных билетов для вступивших в ряды профсоюза.
- Проведение сверки профсоюзного членства (2 раза в год).
- Согласование локальных актов, должностных инструкций работников.
- Проведение заседаний профсоюзного комитета.

## 3. Работа по развитию социального партнерства

Отношения между администрацией МБОУ «Школа № 111» и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе коллективного договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы. Все локальные акты, содержащие нормы трудового права, принимаются работодателем с учётом мотивированного мнения профкома: Своевременно по графику сотрудники

школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Между администрацией и профсоюзным комитетом в мае 2025 года заключен Коллективный договор, в котором чётко прослеживается функция профсоюза как защитника прав членов профсоюза, а это и соблюдения норм трудового законодательства, и оплата труда, и аттестация педагогических работников, и охрана труда, и решение социально-бытовых вопросов, и рабочее время, и время отдыха. Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников школы. Профкомом осуществлялся контроль соблюдения правовых норм по оплате труда, своевременной выплаты заработной платы. В соответствии с коллективным договором заработная плата работникам выплачивается своевременно дважды в месяц – 5 и 20 числа.

#### 4. Работа профсоюзной организации по охране труда

Одним из важнейших направлений деятельности профсоюзной организации является работа в области охраны труда. Основными задачами первичной профсоюзной организации в области охраны труда являются:

- Содействие созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда.
- Осуществление контроля состояния охраны труда на рабочих местах, соблюдения законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.
- Разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников учреждения.
- Участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам труда на рабочих местах.

Председатель комиссии по охране труда совместно с уполномоченными по охране труда профкома осуществляют контроль за созданием нормальных условий для профессиональной деятельности работников; предупреждением профессиональных заболеваний, связанных с нарушением нормативных требований и правил по охране труда, санитарно-технических условий содержания помещений; проведением ежегодного медицинского осмотра.

#### 5. Культурно-массовая работа первичной профсоюзной организации

Важным направлением в деятельности профкома является культурно массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и

поднятию жизненного тонуса. Культурно-массовые мероприятия – это лучший способ отвлечься от рабочих будней и найти новых знакомых, единомышленников, познакомиться с коллегами по работе из соседних подразделений.

за отчетный период коллектив МБОУ «Школа №111»

- съездил на экскурсию в Свияжск, по пути посетили Храм всех религий;
- на теплоходе посетили Самару и Нижний Новгород;
- побывали в Чебоксарах и Елабуге (автобусная экскурсия);
- отметили День учителя, посетив Театр Оперы и Балета.
- Приняли участие в организации праздника «Юбилей школы»
- Чествование педагогических династий.

## 7. Социальная работа

за отчетный период сотрудникам представилась возможность воспользоваться Социальными программами Профсоюза:

- Материальная помощь членам профсоюза. Материальную помощь получили члены профсоюза в связи со смертью близких родственников, юбилеем, при рождении ребенка, лечением и др.
- Оздоровительная кампания для членов профсоюза. Приобрести льготные путёвки для летнего оздоровительного отдыха работников в Крыму; приобрести льготные санаторно-курортные путёвки; программа «профсоюзный уик-энд»
- Новогодняя кампания для детей членов профсоюза: новогодние подарки для детей с 3 до 14 лет
- воспользовались льготами (дополнительными днями отдыха): «Детский день», «За работу в течении года без листа нетрудоспособности», «по уходу за престарелыми родителями», «ко дню свадьбы», «похороны близких родственников»

## 8. Информационная работа.

- Создана и своевременно обновляется электронная база данных всех сотрудников-членов профсоюза
- выдаются профсоюзные билеты вновь принятым сотрудникам;
- подписка на газету «Новое слово» и «Мой профсоюз».