

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №130  
имени Героя Российской Федерации майора С.А.Ашихмина»  
Московского района города Казани

Юридический адрес: г. Казань ул. Химиков, 41а  
Тел.: 571-85-43, Электронная почта s130.kzn.@tatar.ru  
ИНН/КПП 1658027356/165801001  
ОГРН 1021603275836 ОКВЭД – 85.14

Изменения и дополнения в  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
на 2024- 2027годы

Изменения и дополнения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в органе по труду: Управление ГКУ « Центр занятости населения Республики Татарстан» по Кировскому и Московскому районам г. Казани

Регистрационный № 61 от « 17 » марта 2026года



Начальник

(должность)

МП

Дас  
подпись

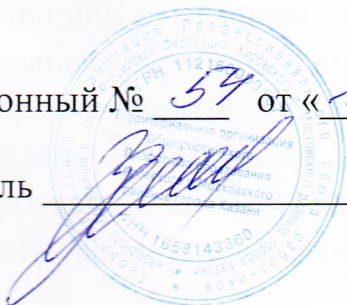
Вас АА  
(Ф.И.О)

В Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования  
Кировского и Московского районов г.Казани

Регистрационный № 54 от « 17 » 03 2026 года

Председатель

И.С.Закиров



**Изменения и дополнения  
в Коллективный договор  
на 2024-2027годы**

В соответствии с внесением изменений и дополнений в Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026гг. дополнить Коллективный договор Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №130 имени Героя России майора С.А.Ашихмина» Московского района города Казани на 2024-2027 годы следующими нормами:

**в разделе II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:**

**пункт 2.2.3. изложить в следующей редакции:**

«При составлении штатного расписания образовательной организации опираться на Письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 23 июня 2025 г. N ОК-1835/08 «О примерных штатных нормативах», а наименование должностей определять в соответствии Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022г. № 225)»;

**пункт 2.2.11. изложить в следующей редакции:**

«В целях ограничения составления и заполнения педагогическими работниками избыточной документации при заключении трудового договора в должностной инструкции педагогического работника определить перечень документации, подготовка которой является обязательной.

Перечень документации с 1 марта 2025 года разрабатывается в соответствии с требованиями Приказа Министерства просвещения РФ от 06.11.2024г. № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования»».

**в разделе III. «Рабочее время и время отдыха»:**

**пункт 3 изложить в следующей редакции:**

«Стороны пришли к соглашению о том, что:

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения с 1 сентября 2025 года регулируются Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за

... (далее - заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, в «Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, стандартной в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаи установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»»;

**статья 31.2 вносится в следующей редакции:**

«Фактический объем учебной (преподавательской) работы (далее - учебная нагрузка) на новый учебный год учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы (далее - учитель), устанавливается работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. Эта работа завершается до окончания учебного года и перед работодателем в отпуск с тем, чтобы учитель знал, с какой учебной нагрузкой он будет работать в новом учебном году, а также для обеспечения предупреждения профсоюзным комитетом не менее чем за два месяца о возможных ее изменениях.

При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данная организация является местом основной работы, сохраняется ее право и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов в школе.

Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов у учителей выпускных классов обеспечивается путем восстановления или учебной нагрузки в классах, в которых впервые начинается обучение преподаваемых этими учителями учебных предметов.

Изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки учителей при переходе на новый учебный год по сравнению с учебной нагрузкой в предыдущем учебном году, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по инициативе одной из сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме.

Увеличение или увеличение учебной нагрузки учителей в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре допускается:

- по инициативе работодателя;

- по инициативе работодателя в случаях:

- увеличения количества часов по учебным планам и программам, увеличению количества классов (групп);

- восстановления на работе учителя, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;

- перевода на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

Объём учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев связанных с изменением организационных или технологических условий труда. Уменьшение количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов), когда определённое сторонами условиями трудового договора об объёме выполняемой учебной нагрузки не может быть сокращено при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции (работы по определённой специальности, квалификации или должности).

Высвобождающаяся в связи с увольнением учителей, педагогических работников учебная нагрузка должна предлагаться, прежде всего, тем учителям, учебная нагрузка которых по преподаваемому учебному предмету (предметам) установлена в объёме менее нормы часов за ставку заработной платы.

Учебная нагрузка учителям, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается для выполнения другим учителям на период нахождения указанных работников в соответствующих отпусках»;

**пункт 3.1.7. изложить в следующей редакции:**

«Регулирование продолжительности рабочего времени педагогических работников осуществляется в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников и с учётом особенностей их труда, предусмотренных приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 года № 258, 269.»;

**абзац первый пункта 3.1.17. изложить в следующей редакции:**

«Педагогические работники образовательных организаций имеют право ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определена постановлением Правительства РФ от 3 апреля 2024 года № 400 «О ежегодных основных оплачиваемых отпусках»;

**пункт 3.1.25. изложить в следующей редакции:**

«Педагогические работники имеют право на длительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы. Порядок и условия предоставления длительного отпуска определяется Приказом министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17 марта 2025 года № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года.»».

**в разделе VI «Условия и охрана труда»:**

**дополнить пунктом** «6.2.20.1 Предоставлять уполномоченному по охране труда Профсоюза не менее 8 часов в месяц свободных от работы для осуществлен



В данном документе прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью

5 (пять)

лист

Директор школы №130

Самаркина И.Н.

