

**Публичный отчет
о деятельности первичной профсоюзной организации за 2024 год**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №41»
Вахитовского района г.Казани
(полное наименование образовательной организации)

1. Общие сведения.

- 1.1. Количество работников 60 чел.
- 1.2. Из них членов Профсоюза 57 чел. (95%)
- 1.3. Избрано в состав профкома 3 чел.
- 1.4. Председатель профкома (Э.Э.Камалян, зам.директора по ДО)
- 1.5. Члены профкома (Бицура Л. С., Шигаева О.В.)
- 1.6. Уполномоченный от Профсоюза по охране труда (Даутова Р.М.)

2. Уставная деятельность

- 2.1. Проведено 16 заседаний;
- 2.2. Проведено 3 профсоюзных собрания: «Итоги выполнения соглашения между администрацией и ППО. Годовой план работы первичной профсоюзной организации на следующий календарный год» (протокол №1 от 17.01.2024 г.); «Промежуточный отчёт профкома, инструктаж по охране труда» (протокол №3 от 06.03.2024 г.); «Обсуждение активного развития социального партнёрства в 2025 году» (протокол 16 от 28.12.2024 г.)
- 2.3. Выступление председателя профкома на совещаниях при руководителе, педагогических советах, производственных собраниях. Итоги соглашения между администрацией и ППО. План работы по проведению мероприятий.
- 2.4. Наличие плана работы профкома (утверждён на заседании 16.01.2024, № 1)
- 2.5. С учетом мотивированного мнения профкома в 2024 году приняли следующие локальные акты:
 - «Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «СОШ №41» Вахитовского района г. Казани;
 - «Правила внутреннего трудового распорядка»;
 - «Должностные инструкции»;
 - «Положение о нормах профессиональной этики»;
 - «Положение о режиме рабочего времени работников»;
 - «Положение о курсах подготовки, переподготовки, повышении квалификации педагогических работников».

3. Работа по мотивации профсоюзного членства

- 3.1. Формы и методы работы с членами коллектива по осознанному профсоюзному членству: сплочение коллектива, участие в коллективных конкурсах, поощрения и награждения, организация досуга и отдыха, социальная поддержка.

4. Организация и проведение мероприятий

4.1. Мероприятия, направленные на ознакомление с деятельностью Профсоюза: выступление на педсоветах, собраниях

4.2. Мероприятия, направленные на сплочение коллектива: совместные конкурсы, Сабантуй по итогам учебного года, корпоративы, индивидуальная работа.

5. Социальное партнерство

5.1. Наличие коллективного договора на 2023-2027 год (01.01.2024-01.01.2025гг.)

5.2. Дата обсуждения выполнения обязательств коллективного договора за 06.03.2024 г.;

5.3. Предоставление дополнительных льгот членам Профсоюза (аттестация, оплачиваемые выходные дни и т.п.): предоставлены оплачиваемые выходные дни - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет (7 чел.) - дополнительный оплачиваемый отпуск предоставлен по следующим причинам: - проработавшие без листа нетрудоспособности в течение года - 11 чел.; - за работу с вредными условиями труда -5 чел. применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую и высшую категорию (2 чел.), материальная помощь(5 чел.) , 5 раз был объявлен день Здоровья в школе.

5.4. Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Первичная профсоюзная организация»)

6. Участие в акциях, конкурсах, проектах (наименование мероприятия, результат, количество человек): участие в акции «Профсоюзный диктант», «Колесо обозрения»

7. Оздоровление и отдых работников: «Профсоюзный уик-энд»-2 чел.

8. Информационная работа

8.1. Своевременная актуализация АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.)

8.2. Информационный профсоюзный стенд (какая информация размещена, как часто обновляется)

8.3. Наличие раздела на официальном сайте образовательной организации «Первичная профсоюзная организация»

8.4. Формы оперативного оповещения членов Профсоюза о постановлениях, мероприятиях вышестоящих организаций.

8.5. 15 членов Профсоюза являются подписчиками социальной сети ВКонтакте и Телеграм-канале Территориальной организации Вахитовского и Приволжского районов

9. Финансовая работа

9.1. Смета расходов выполнена на 100%

9.2. Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в год

9.3. За отчетный год материальную помощь получили 5 чел.

10. Благотворительная помощь СВО

В школе прошла акция по сбору гуманитарной помощи участникам специальной военной операции: собранные вещи: чай, кофе, сладости, консервы, тёплые носки, вязаные и х/б , перчатки, влажные салфетки, обезболивающие и жаропонижающие лекарственные препараты медицинские были переданы председателю «Союза Десантников», нам был отправлен видеоочёт о получении.

11. Работа с ветеранами

11. 1. Поздравления с 9 мая, Новым годом, 8 марта, с юбилеем.

11.2. Мероприятия, на которые приглашали ветеранов

12. Работа с молодыми педагогами

12.1. Всего до 35 лет 19 чел.; из них членов Профсоюза 19 чел.

12.2. Из них молодых специалистов со стажем до 3-х лет, которые получают ежемесячную доплату в размере 2510 рублей 3 чел.; из них членов Профсоюза 3 чел.

12.3. С 1 сентября к работе приступили впервые 0 молодых специалистов;

13. Достижения членов Профсоюза организации

- Коллектив школы и детского сада награжден дипломом за активное развитие социального партнерства в 2024 году;

- Диплом за 2 место в районном конкурсе «Профсоюзные девчата» награжден коллеги детского сада;

- Знак отличия «Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан» -

Шайхутдинова Р.Р.;

- Нагрудный знак "Яшь мөгаллим"-Камалян Э.Э.;

- Почётное звание «Заслуженный учитель Республики Татарстан»-Лотфуллина А.Г.

- Нагрудный знак «За сохранение и развитие языков, культур, традиций»-Бицура Л.С.;

- Нагрудный знак «За заслуги в образовании»- Гилязиева В.Н.

14. Охрана труда

Проведены мероприятия по охране труда Работа по охране труда осуществлялась на основании годового плана работы, коллективного договора и Соглашения по охране труда школы. Разработаны и введены в действие должностные инструкции и инструкции по охране труда, проведены инструктажи с сотрудниками школы (1раз в квартал), учебные тренировки по эвакуации при пожаре всех сотрудников и учащихся (2 раза в год), обучение по оказанию первой помощи, осуществление проверки санитарно-гигиенических и технических условий труда (освещение, электробезопасность), пожарная безопасность, проведение предварительных и периодических медицинских осмотров

Председатель профкома - Э.Э.Камалян

Дата 30.01.2025г.