

Татарская Республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования

Чистопольская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования

**Дополнительное соглашение №1**  
к коллективному договору Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Юлдузская средняя общеобразовательная  
школа» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан  
на 2021 - 2024 годы.

ГБУ «Центр занятости населения  
г. Чистополь»  
регистрационный № \_\_\_\_\_  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 г.

\_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О, подпись регистратора)

М.П.

Чистопольская территориальная  
организация Общероссийского  
Профсоюза образования  
регистрационный № 54  
от «26» апреля 2022 г.  
Председатель В.В. Лачугина



г. Чистополь - 2022

Настоящее дополнительное соглашение от «25»апреля 2022года вносит изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Юлдузская средняя общеобразовательная школа» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2024 годы, являющийся правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Юлдузская средняя общеобразовательная школа» и устанавливающий взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителя.

Сторонами соглашения, вносящими изменения и дополнения путем заключения дополнительного соглашения, являются: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Юлдузская средняя общеобразовательная школа», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – директора Шарифуллиной Э.Ю.; работники Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Юлдузская средняя общеобразовательная школа», именуемые в дальнейшем «Работник», в лице председателя первичной профсоюзной организации Заббаров Н.Г., именуемой в дальнейшем «Представитель работников».

Предметом дополнительного соглашения является:

#### **Раздел I «Общие положения»:**

**Пункт 1.2.** абзац десятый изложить в следующей редакции «Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.».

**Пункт 1.2.** абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции «Территориальное Соглашение между Муниципальным казенным учреждением «Управление образования Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан» и Чистопольской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.».

**Пункт 1.5.** абзац второй изложить в следующей редакции: « Положения коллективного договора, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, распространяются только на членов профсоюза Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования».

#### **Раздел II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора».**

«- в соответствии Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций"»



**Пункт 2.2.10.** дополнить абзацами следующего содержания:

«В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника. В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Осуществляет временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID – 19».

### **Раздел III. «Рабочее время и время отдыха».**

**Пункт 3.** изложить в следующей редакции: «Стороны пришли к соглашению

о том, что:

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения регулируются Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

**Пункт 3.1.12.** дополнить новым абзацем следующего содержания:

«В каникулярный период, а также в период отмены учебных занятий учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательной организации с их согласия может привлекаться к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, в пределах установленной им продолжительности рабочего времени».

**Пункт 3.1.14. абзац первый** дополнить словами:

«Инвалидам предоставляется **ежегодный отпуск** не менее 30 календарных дней (ст.92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

**Пункт 3.1.14.** дополнить абзацем следующего содержания: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)».

**Пункт 3.1.24.** слова «- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет,» дополнить словами «- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери – до 14 календарных дней;

**Пункт 3.1.24.** дополнить новыми абзацами:

Указанные отпуска по письменному заявлению работника могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску или использованы отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.

#### **Раздел IV. «Оплата и нормирование труда».**

##### **Пункт 4.2. абзац первый изложить в следующей редакции:**

«Оплата труда работников осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021г. № 1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан», постановлениями Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан от 31.07.2018 года № 606 и от 15.12.2021г. № 760. Положением об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения».

**Пункт 4.10.** абзац первый изложить в следующей редакции: «В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 412 от 31.05.2018г. рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается: -»

#### **Раздел V. «Социальные гарантии и меры социальной поддержки».**

**Пункт 5.2.2.** дополнить абзацем следующего содержания: «- вакцинация, ревакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) – два рабочих дня. Дни отдыха предоставляются на основании заявления работника».

**Пункт 5.5.** дополнить абзацем следующего содержания «-устанавливать не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации дополнительные баллы за ведение общественной работы;

**Пункт 5.6.** изложить в следующей редакции: «Участвовать в реализации социальных проектов Республиканской и территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения профкурорт ФПРТ
- отдых по проектам «За здоровьем в Крым», «Лето. Сочи»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей ограниченными возможностями здоровья;
- проект «Путевка за полцены»;
- проект «Профсоюзный уик-энд»;
- проект «Профсоюзный бонус к пенсии»;
- проект «Территория социального партнерства»;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан;
- единовременная материальная помощь членам Профсоюза из республиканского фонда «Социальная поддержка членов Профсоюза» (согласно Положению);



**Дополнить пунктом: 5.8.5.**

**5.8.5.** Производить единовременную выплату работникам образовательной организации при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости, проработавшим в системе образования Чистопольского муниципального района 10 и более лет, материального вознаграждения в размере до 5000 рублей. Средства на выплату единовременного пособия предусматриваются руководителем образовательного учреждения при составлении сметы расходов на очередной финансовый год. Выплату осуществлять из 2 % премиального фонда, 1% фонда премирования руководителя и фонда экономии заработной платы образовательного учреждения (при наличии финансовых средств).

## **Раздел VI. «Охрана труда и здоровья».**

**Пункт 6.1.1.** изложить в следующей редакции: «Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, ежегодно заключать соглашение по охране труда с определением мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (организационных, технических, санитарно-профилактических и других), стоимости работ и сроков выполнения мероприятий, ответственных должностных лиц.»

**Пункт 6.1.2.** изложить в следующей редакции: «Участвовать в разработке, рассмотрении и анализе мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней в рамках соглашения по охране труда.»

**Пункт 6.1.4.** дополнить абзацем следующего содержания: «обеспечивать работу по выявлению опасностей и управлению профессиональными рисками;

**Пункт 6.1.5.** заменить слова «Контролировать выполнение-» на слова «Обеспечивать выполнение-».

**Пункт 6.2.4.** заменить слова «-установленных статьей 226 ТК РФ» на слова «-установленных статьей 225 ТК РФ».

**Пункт 6.2.5.** дополнить вторым абзацем: «Обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов».

**Пункт 6.2.6.** абзац первый изложить в следующей редакции: «Проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, правильному применению средств индивидуальной защиты, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда».

**Пункт 6.2.10.** дополнить подпунктами:

**6.2.10.1.** Обеспечить реализацию мероприятий по оценке и управлению профессиональными рисками.

**6.2.10.2.** Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

**Пункт 6.2.17.** изложить в следующей редакции: «Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве (включая микроповреждения) в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

**Дополнить пунктами: 6.2.24. – 6.2.26.**

**6.2.23.** Предоставлять свободное время уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда, для осуществления общественного контроля за охраной труда.

**6.2.24.** Производить доплату уполномоченному по охране труда профсоюзу из премиального фонда за организацию общественного контроля за охраной труда.

**6.2.25.** Работодатель обеспечивает проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательного учреждения».

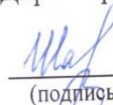
**в Приложении № 6 коллективного договора: Положение об условиях оплаты труда МБОУ «Юлдузская средняя общеобразовательная школа»**

абзац второй пункта 1.1. дополнить словами: «-и постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021г. № 1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан»;

абзац четвертый пункта 1.1. дополнить словами: «- от 31.07.2018 года № 606 и от 15.12.2021г. № 760».

**От работодателя:**

Руководитель  
образовательной организации -  
Директор

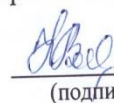
 Шарифуллина Э.Ю.  
(подпись, Ф.И.О)

«25» апреля 2022г.



**От работников:**

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации

 Заббарова Н.Г.  
(подпись, Ф.И.О)

«25» апреля 2022г.