

Публичный доклад

председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №1 имени Героя Советского Союза М.С. Фомина г. Менделеевска» ММР РТ

Шарафутдиновой Светланы Евгеньевны

Добрый день, уважаемые коллеги и гости!

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией Общероссийского Профсоюза работников образования. «Первичка» всегда являлась и является основой Профсоюза. Мы сегодня подводим своеобразный итог работы профсоюзной организации, говорим о своих успехах, проблемах, которые требуют разрешения. В своем докладе я хотела бы ознакомить вас с работой первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №1 имени Героя Советского Союза М.С. Фомина г. Менделеевска» Менделеевского муниципального района Республики Татарстан.

На сегодняшний день наша организация является самой большой среди образовательных организаций района. В профсоюзной организации школы насчитывается 96 человек, из них 86 женщин, 10 мужчин. Охват профсоюзным членством составляет 98,96%. Заявление о выходе из состава профсоюзного членства за период 2019 – 2024 года подали 2 человека.

Учебно-воспитательный процесс ведут 74 педагога, молодежи в возрасте до 35 лет – 12 человек, из них 2 молодых специалиста, 22 человека - учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал. Средний возраст работников составляет 46 лет. Количество женщин, имеющих детей до 16 лет – 35 человек, многодетных мам – две, пап - один.

Первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ №1 имени Героя Советского Союза М.С. Фомина г. Менделеевска» ведет учет членов профсоюза в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Профсоюзный комитет школы насчитывает 10 человек. Всю свою работу профсоюз строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников. Представители профсоюза входят в состав всех комиссий, участвуют в распределении стимулирующих выплат, премирования работников, составления графика отпусков, оказание материальной помощи. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально - трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам.

Сегодня в каждой образовательной организации главный локальный акт – коллективный договор, основным критерием оценки которого является объём дополнительных социально-экономических гарантий работникам сверх законодательной нормы. Основой для заключения коллективного договора являются ТК РФ, территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом Менделеевского муниципального района Республики Татарстан, муниципальным казённым учреждением «Управление образования исполнительного комитета Менделеевского муниципального района Республики Татарстан», Менделеевской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2027 г.г., прошедшее уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты. В нашей первичной профсоюзной организации заключен коллективный договор на 2024-2027 г.г., прошедший уведомительную регистрацию в ГКУ «Центр занятости населения Менделеевского муниципального района». Наличие его в организации – довольно четкий показатель того, что уровень культуры партнерских отношений между руководителем и профсоюзным активом достаточно высок.

Одним из основных разделов коллективного договора является раздел VI «Оплата труда и нормы труда». Без сомнения, в результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики за этот период решены актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого Соглашения в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, на их мотивацию. Значительная победа – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он будет составлять 19.242 рубля. Повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей).

Сегодня средняя заработная плата по республике на 1 октября 2023 года – 48799 рублей. Средняя зарплата педагогических работников общеобразовательных организаций в республике (за 9 месяцев 2023 года) составляет – 49232 рубля. Учителя - 50120 рублей, воспитателя - 45041 рубль, педагога дополнительного образования - 50624 рубля.

Вместе с тем, проблемы остаются - высокий уровень заработной платы достигается только за счет высокой нагрузки и интенсивности труда педагогов. Зарплата на ставку должна быть равна средней по экономике. Без решения этого вопроса мы не решим проблему минимального разрыва в размере оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда. С 1 июля 2024 года увеличатся

базовые оклады. Такое решение принял Кабинет Министров после неоднократных обращений республиканской организации Татарстанского Общероссийского Профсоюза образования (Постановление Кабмина РТ от 24.06.2024 г. №454: базовый оклад - 21 тысяча рублей).

* В рамках повышения инновационной деятельности школ успешно реализуется программа грантовой поддержки учителей. С 2023 года возобновился грант «Наш новый учитель». 200 молодых педагогов уже получают ежемесячные доплаты в размере 10.000 рублей. В Менделеевском муниципальном районе получают двое педагогов, из них один наш педагог – Гудовский Н.А.

* В целях усиления стимулирующей роли аттестации в процессе повышения качества образования, а также для социальной защиты аттестуемых педагогов установлены льготы:

- ✓ - квалификационные категории, устанавливаемые с этого периода, будут **действовать бессрочно**;
- ✓ - введены новые категории: «педагог-методист» и «педагог-наставник»;
- ✓ - работники, имеющие государственные награды, почетные звания и ведомственные знаки отличия, проходят аттестацию в упрощенном порядке;
- ✓ -заявление на квалификационную категорию можно подать и после истечения срока ее действия, в том числе дистанционно;
- ✓ - получить высшую категорию можно по любой должности, независимо от того, по какой должности была получена первая категория;
- ✓ - убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой.

Все это значительно упрощает сложную и зачастую нервную процедуру аттестации педагогических работников.

Развивая социальное партнерство на основе отраслевого Соглашения, сохраняя льготы и гарантии для работников образования, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику. Социальная защита – это значимое направление работы профсоюза. Для методического сопровождения создан республиканский электронный Реестр «Коллективный договор: льготы и гарантии», где опубликованы самые востребованные работниками образования льготы, он размещен на сайте рескома профсоюза.

* По итогам мониторинга и анализа мер социальной поддержки работников члены профсоюза воспользовались льготами по следующим социальным причинам:

- ✓ родители первоклассников 1 сентября – 1 календарный день – 9 человек;
- ✓ в случае смерти близких родственников – 3 календарных дня - 23 человека;
- ✓ «мамин день», преимущественно в каникулярное время предоставляется 35 женщинам нашей организации;

- ✓ бракосочетание работника – 3 календарных дня – 3 человека;
- ✓ бракосочетание детей сотрудника – 1 календарный день – 1 человек;
- ✓ проводы в армию – 1 календарный день – 1 человек.
- ✓ три дополнительных дня к отпуску при отсутствии листов нетрудоспособности в течение учебного года.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальную помощь в связи со смертью близких людей получили 9 человек, в связи с продолжительной болезнью и затратами на лечение 4 человека, в связи с юбилеем - 65, рождением ребенка - 11, родители первоклассников – 9, материальная помощь семьям мобилизованных – 1, новогодние подарки получили более 60 детей сотрудников. Огромные слова благодарности всему коллективу, вы всегда в любой ситуации оказываете поддержку как материальную, так и моральную.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

- За счет бюджетных средств республики за три года получили льготные санаторные путевки 26 работников школы.

- При поддержке профсоюза в 2023, 2024 годах в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Этой мерой поддержки воспользовались 13 человек.

Мы также используем профсоюзный бюджет для оздоровления работников образования.

- Например, в 2023 году предложен 12-дневный отдых и лечение в санаториях республики со скидкой до 50% от стоимости путевки (2 человека). В 2024 году реализуется новый проект, называется «Путевка от профсоюза». Этим уже воспользовались 4 педагога нашей школы (Бузаджи Г.Н., Муллахметова В.А., Смирнова Л.Г., Фролова А.А.).

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Профсоюзный уик-энд». За три года этим проектом воспользовались 4 человека, (в 2021- стоимость была 3 тыс. рублей), в 2024 году, он подорожал, стал стоить 6 тыс. рублей - 2 тысячи работник платит, 4 - тыс. рублей - профсоюз (Петрова Е.А., Бузаджи Г.Н., Мишихина Л.М., Ахметгареева С.М.).

Второй год востребован проект «Лето. Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 40 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. Двое педагогов воспользовались проектом (Смирнова Л.Г. и Замалиева Л.Р.).

В Год педагога и наставника возобновлен социальный проект «Мы вместе, мы рядом!». Ежегодно работники образования, имеющие детей с ограниченными

возможностями здоровья, в школьные каникулы со своими детьми отдыхают в санатории «Жемчужина». 2 работника с детьми в период каникул отдохнули в санатории «Жемчужина» бесплатно (Шарафутдинова С.Е. и Архипова П.А.).

- Традиционно работники учреждений образования участники речных круизов по Волге на теплоходах «Федор Панферов» и «Тихий Дон». На борту были проведены семинары, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей. За три года участниками профсоюзных теплоходных круизов стали 9 человек (Кайзер К.В., Гудовский Н.А., Гимазетдинов М.А., Власенков И.В., Власенкова Е.М., Колясева Е.В., Смирнова Л.Г., Кайманова О.М., Ярославцева Л.В.).

- При оформлении санаторно-курортной путевки используем 20% скидку для членов профсоюза и членов их семей по ходатайству ФПРТ. Данной льготой воспользовались 16 человек.

- Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места. получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. В нашей школе такую доплату получают 14 человек (начисляется 300 рублей ежемесячно) и будут получать в течение 10 лет, соответственно с индексацией. По нашему обращению, при поддержке ФПРТ, Раисом республики Рустамом Нургалиевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2024 год. Такая уникальная программа существует только в нашей республике. Второй год, как мы предложили членам профсоюза и свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, начисляется 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В программе участвуют 9 работников школы. Программа будет продолжена в 2024 году. За год получают две прибавки примерно ежемесячно 550 рублей(каждый в год получает примерно 6480 рублей).

Три года назад был создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Мы поддерживаем средствами фонда участников СВО и их семьи. Материальную помощь в размере 5 тысяч рублей получила Васильева О.И.

Важным является раздел отраслевого Соглашения «Условия и охрана труда». Обеспечение безопасных условий труда, соблюдение требований охраны труда является обязанностью работодателей. Проведение многих обязательных мероприятий (таких как, обучение по ОТ, обязательные психиатрические освидетельствования, специальная оценка условий труда, обеспечение работников СИЗ и др.) невозможно обеспечить без соответствующих финансовых вливаний со

стороны учредителей. Именно отсутствие финансирования является одной из наиболее распространенных первопричин нарушений.

Также по итогам контроля отмечается рост нарушений, связанных с проведением обучения по охране труда. Прежде всего это связано с вступлением в силу новых Правил обучения. По-прежнему остается проблемным вопрос соблюдения требований охраны труда при обеспечении работников СИЗ и смывающими средствами. Вступили в силу новые нормативные акты, регламентирующие порядок и нормы обеспечения. Обращаем внимание на необходимость приведения в соответствие им локальных нормативных актов образовательных организаций.

С целью повышения престижа учительской профессии, распространения педагогического опыта, поддержки и поощрения творчески работающих педагогов в районе ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства такие, как «Учитель года», «Классный руководитель года», «Педагогический дебют», «Лучший учитель по предмету». Республиканская профсоюзная организация поддерживает все конкурсы профессионального мастерства, являясь их соучредителями. Мы гордимся успехами наших педагогов, победителей конкурсов.

Министерство образования и науки РТ учредили новые награды для работников образования, которые уже вручаются нашим педагогам. Например, нагрудный знак «Яшь могаллим» получили 3 молодых педагога (Юсупова К.В., Гудовский Н.А., Фролова А.А.).

В 2023 году (В Год педагога и наставника) был запущен проект - республиканская интернет-акция для педагогических семей «Одна профессия на двоих». Реском профсоюза совместно с Министерством образования направили именные поздравления учительским семьям нашего района. В этой акции от нашей школы участвовали две семьи: Власенковы и Степановы.

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности организации профсоюза. 20% от работающих в коллективе – это молодежь. Это наше будущее. Они являются активными участниками многих проектов, фестивалей. Например, Закиев Р.Р., председатель Совета молодых педагогов ММР РТ в 2021 году был поощрен материальным вознаграждением в размере 20 тысяч рублей (Постановление Рескома от 27.10.2021 г. №8). Также Ринат Рабхатович является победителем конкурса видеороликов о деятельности молодежи в Профсоюзе.

Коллектив наш работоспособный, опытный, смело внедряет различные новшества, инновационные технологии, активно откликается на различные дела и акции. Администрация и профсоюзный комитет уделяет серьезное внимание культурно-массовой работе: в традициях школы совместные праздники, знаменательные события личной жизни, встречи с ветеранами педагогического труда, поздравления детей членов профсоюза с Новым годом и другие. Члены

профсоюзной организации принимают активное участие в районных, республиканских, мероприятиях: фестиваль народного творчества, спортивные мероприятия (Лыжня России, Кросс Наций, Спартакиада работников образования), конференциях.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок. Основными источниками профсоюзной информации для нас являются: сайт республиканского комитета профсоюзов, газета «Мой профсоюз», «Профсоюзный вестник», который мы получаем по подписке, благодаря районному профсоюзу в лице Абрамовой Н. А. Кроме того в сети Интернет есть профсоюзная группа «В Контакте». Группа республиканского комитета работников образования в Контакте признана Федерацией независимых профсоюзов России одной из лучших социальных аккаунтов. Я, как председатель профкома, посещаю семинары, знакомя членов профсоюза с полученной информацией. Профком школы сотрудничает с районным профкомом работников образования, при необходимости получаем методическую помощь по интересующим нас вопросам. Большая помощь в получении нужной информации представлена в брошюрах, буклетах, бюллетенях.

Продолжается работа профсоюза в сфере цифровизации. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

Масштабным проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» для каждой первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Разделы приведены к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные.

Профсоюзное дело – дело хлопотное, требует многочисленных помощников, соратников, единомышленников. Такие люди, несомненно, есть. Это, прежде всего, вы - коллектив, которые инициативны, готовы всегда помочь и поддержать.

Благодарю за внимание.